



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΧΙΟΥ
ΤΜΗΜΑ: ΜΗΤΡΩΟΥ / Υπηρεσία Γ.Ε.ΜΗ.
Δ.νση: Φ. Αργέντη 8
Τ.Κ.: 82132
Πληροφορίες: Μυρσινιά Κουτσουνράδη
Τηλέφωνο: 2271044330
E-mail: info@chioschamber.gr

Χίος, 15/01/2025
Αριθ.Πρωτ.: 3539543

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Καταχώρισης στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο, στοιχείων της Εταιρείας με την επωνυμία **ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ "ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ ΣΤΟ ΑΙΓΑΙΟ"**, το διακριτικό τίτλο **ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ** και αριθμό ΓΕΜΗ **164523759000**

Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΓΕΜΗ
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΧΙΟΥ
Ανακοινώνει ότι :

Την **15/01/2025** καταχωρήθηκε στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (Γ.Ε.ΜΗ.), με ΚΑΚ **5253290**, το από 10/01/2025 καταστατικό τροποποίησης αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας με την επωνυμία **ΑΣΤΙΚΗ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ "ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ ΣΤΟ ΑΙΓΑΙΟ"**, το διακριτικό τίτλο **ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ** και αριθμό ΓΕΜΗ **164523759000**, η οποία εδρεύει στο Δήμο ΧΙΟΥ / ΧΙΟΥ (Δ/νση : ΙΑΣΩΝ ΚΑΛΑΜΠΟΚΑ 30, ΤΚ: 82132, ΧΙΟΣ), από το οποίο προκύπτει η τροποποίηση του άρθρου 4 του καταστατικού της.

Το νέο καταστατικό αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της παρούσας ανακοίνωσης.

Η Προϊσταμένη της Υπηρεσίας ΓΕΜΗ
του Επιμελητηρίου Χίου

MYRSINIA KOUTSOURADI
15.01.2025 17:19

Μυρσινιά Κουτσουνράδη

Η γνησιότητα του παρόντος μπορεί να επιβεβαιωθεί από το <https://www.businessregistry.gr/publicity.aspx>

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΑΣΤΙΚΗΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ
ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ ΣΤΟ ΑΙΓΑΙΟ»
ΑΦΜ 997220289 Δ.Ο.Υ Χίου 7411
ΑΡΙΘΜΟ ΓΕΜΗ 164523759000

Στην Αθήνα, σήμερα 10 Ιανουαρίου 2025 μεταξύ των εδώ συμβαλλόμενων: 1). Karl Kopp του Karl, κατοίκου [REDACTED] κατόχου του με αριθμ. [REDACTED] δελτίου ταυτότητας που εκδόθηκε [REDACTED] και με ΑΦΜ [REDACTED] και 2). Δημητρίου Τσούχλη του Αναστασίου, κατοίκου [REDACTED] κατόχου του με αριθμ. [REDACTED] δελτίου ταυτότητας του Τ.Α. [REDACTED] και με ΑΦΜ [REDACTED], που συνέστησαν την Αστική Μη Κερδοσκοπική Εταιρεία (ΑΜΚΕ) με την επωνυμία «Υποστήριξη Προσφύγων στο Αιγαίο», με το καταστατικό δημοσιευμένου νόμιμα στα Βιβλία του Πρωτοδικείου Χίου με τον αριθμό 3/2017 και τροποποιήθηκε διαδοχικά ως προς την παράταση του χρόνου διάρκειας της δυνάμει της από 30.01.2019 τροποποίησης καταστατικού δημοσιευμένου επίσης νόμιμα (αριθμ. 3/05.02.2019 των βιβλίων του Πρωτοδικείου Χίου) και της από 03.01.2022 τροποποίησης καταστατικού δημοσιευμένης νόμιμα (1/13.01.2022 των βιβλίων του Πρωτοδικείου Χίου) και έχει ΑΦΜ 997220289 Δ.Ο.Υ Χίου. Η εταιρεία έχει καταχωρηθεί και στο μητρώο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (ΓΕΜΗ) με αριθμό 164523759000.

Με το παρόν οι συμβαλλόμενοι τροποποιούν εκ νέου το άρθρο 4 ως προς τη διάρκεια της εταιρείας, η οποία έχει παραταθεί ήδη αυτοδικαίως επί τριετία σύμφωνα με τις σχετικές προβλέψεις του καταστατικού καθώς κανένας εταίρος δεν έχει ζητήσει με έγγραφο, κοινοποιούμενο σε όλους τους εταίρους με δικαστικό επιμελητή ένα μήνα νωρίτερα, τη μη συνέχιση της εταιρείας. Με το παρόν παρατείνουν την διάρκεια της εταιρείας επί δέκα (10) ακόμη έτη ξεκινώντας από την δημοσίευση του παρόντος στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο (ΓΕΜΗ) και λήγουσα την αντίστοιχη ημέρα του έτους 2035. Επίσης συμφωνείται ότι η διάρκεια της εταιρείας θα συνεχίζεται περαιτέρω για μια ακόμη τριετία ήτοι πέραν του έτους 2035, εάν τριάντα μέρες πριν τη λήξη της κανένας εταίρος δεν ζητήσει με έγγραφο, κοινοποιούμενο σε όλους τους εταίρους με δικαστικό επιμελητή, τη μη συνέχιση της εταιρείας. Η εταιρεία δύναται να συνεχισθεί και μετά την λήξη του ως άνω χρόνου με κοινή απόφαση των εταίρων. Κατόπιν της ανωτέρω τροποποίησης το καταστατικό της εταιρείας έχει ως εξής:

Άρθρο 1: ΣΥΣΤΑΣΗ, ΕΠΩΝΥΜΙΑ

Συστήνεται αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία, διεπόμενη από τα άρθρα 741 επ. Αστικού Κώδικα, με την επωνυμία «ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ ΣΤΟ ΑΙΓΑΙΟ» και στα λατινικά "Refugee Support in the Aegean" χάριν συντομίας η εταιρία μπορεί να αναφέρεται και με τον διακριτικό τίτλο «ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ». Η εταιρία έχει τη νομική μορφή αστικής εταιρίας μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.

Άρθρο 2: ΈΔΡΑ

Ως έδρα της εταιρείας ορίζεται η πόλη της Χίου. Τα γραφεία της εταιρείας μπορούν να μεταφερθούν σε άλλη διεύθυνση, χωρίς να απαιτείται τροποποίηση του καταστατικού. Η εταιρεία μπορεί να ιδρύει παραρτήματα ή γραφεία και σε άλλες περιοχές της Ελλάδος.

Άρθρο 3: ΣΚΟΠΟΣ

Ο σκοπός της εταιρείας είναι μη κερδοσκοπικός και συνίσταται κυρίως στα κάτωθι:

- Την ανάπτυξη δραστηριότητας υπέρ όσων υφίστανται διώξεις και διακρίσεις για λόγους πολιτικών ή θρησκευτικών πεποιθήσεων, φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, λόγω συμμετοχής σε ιδιαίτερη κοινωνική ομάδα ή άλλες διώξεις/διακρίσεις, υπέρ των προσφύγων, μεταναστών και υπό απέλαση προσώπων καθώς και λοιπών προσώπων που χρήζουν διεθνούς προστασίας σύμφωνα με το διεθνές, ενωσιακό και εθνικό δίκαιο. Στο ανωτέρω πλαίσιο, η εταιρεία αναπτύσσει επίσης δραστηριότητες και για άλλες κατηγορίες ατόμων που προέρχονται από τρίτες χώρες, δίνοντας έμφαση σε ευάλωτες ομάδες, όπως ασυνόδευτοι ανήλικοι, θύματα εμπορίας ανθρώπων (trafficking), θύματα βασανιστηρίων ή κακομεταχείρισης.
- Την παροχή νομικής, κοινωνικής, ψυχολογικής και ανθρωπιστικής αρωγής ιδιαίτερα σε πρόσφυγες, αιτούντες διεθνούς προστασίας, και σε άλλες ευάλωτες κατηγορίες αλλοδαπών, σε κρατούμενους ή φυλακισμένους καθώς και σε θύματα παραβιάσεων των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Την προώθηση και υπεράσπιση της "αρχής της μη διάκρισης", της απαγόρευσης των βασανιστηρίων και άλλων μορφών κακομεταχείρισης, του δικαιώματος σε μια δίκαιη διαδικασία διεθνούς προστασίας και απονομής της δικαιοσύνης, του δικαιώματος στο άσυλο, της αρχής της μη επαναπροώθησης, των κοινωνικών δικαιωμάτων και εν γένει τα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και ελευθεριών.
- Την ανθρωπιστική υποστήριξη όσων υφίστανται διώξεις και διακρίσεις για λόγους πολιτικών ή θρησκευτικών πεποιθήσεων, φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής ή λόγω συμμετοχής σε ιδιαίτερη κοινωνική ομάδα ή άλλες διακρίσεις, των ατόμων που ανήκουν σε ευάλωτες ομάδες καθώς και λοιπών προσώπων που χρήζουν διεθνούς προστασίας σύμφωνα με το διεθνές, ενωσιακό και εθνικό δίκαιο και που χρειάζονται βοήθεια λόγω της σωματικής, πνευματικής ή ψυχικής τους κατάστασης ή για κοινωνικούς λόγους.
- Την ανάπτυξη δράσεων με στόχο την ενημέρωση, ευαισθητοποίηση του πληθυσμού για την καταπολέμηση του ρατσισμού και της ξενοφοβίας και της μη βίας και για θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
- Την ενίσχυση της ενεργούς συμμετοχής στα κοινά προς όφελος κοινωφελών και φιλανθρωπικών σκοπών.

Στα πλαίσια αυτά η εταιρεία δύναται να ενεργεί όλες τις προσήκουσες πράξεις και να έχει τις ακόλουθες δραστηριότητες (Μέσα Για Την Επιδίωξη Των Σκοπών της Εταιρείας):

Να συνεργάζεται για την υλοποίηση των στόχων της, την ενίσχυση των κοινωνικών και πολιτικών δικαιωμάτων και την ανάπτυξη δράσεων κοινωνικής αλληλεγγύης, με άλλους αξιόπιστους φορείς ενδεικτικά αναφερομένων: το δημόσιο, ιδιωτικό και ευρύτερο δημόσιο τομέα, μη κυβερνητικές οργανώσεις, διεθνείς οργανισμούς, Ιδρύματα, πανεπιστημιακά Δίκτυα, οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού, Περιφέρειες και Υπουργεία σε εθνικά ή διεθνή πλαίσια.

Να προσλαμβάνει προσωπικό αναπτύσσει συνεργασίες με τρίτους για την διεκπεραίωση συγκεκριμένου έργου.

Να συνδράμει τους εξυπηρετούμενους με την παροχή δωρεάν νομικών, συμβουλευτικών και άλλων υπηρεσιών.

Να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες και να υλοποιεί δράσεις για την ομαλή ένταξή τους στην ελληνική κοινωνία.

Να προσφεύγει στην Δικαιοσύνη για τα ζητήματα που αφορούν εν γένει τους σκοπούς της και τους εξυπηρετούμενους της, ήτοι η κατάθεση και άσκηση ενώπιον παντός Ελληνικού ή Διεθνούς Δικαστηρίου πολιτικού, ποινικού ή διοικητικού, παντός βαθμούς και πάσης Αρχής αιτήσεων, αγωγών, προσφυγών, αιτήσεων ακυρώσεων, παρεμβάσεων και εν γένει κάθε ενδίκου μέσου ή ενδικοφανούς βοηθήματος, επί θεμάτων εντασσομένων στους σκοπούς της ΑΜΚΕ.

Να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την ευαισθητοποίηση της κοινής γνώμης και των τοπικών κοινωνιών σε σχέση με τους σκοπούς της εταιρείας.

Να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την εκπόνηση μελετών, αναφορών (reports) και την υλοποίηση ερευνητικών, επιμορφωτικών και επιστημονικών προγραμμάτων που προωθούν τα ανθρώπινα δικαιώματα και ενισχύουν την κοινωνία των πολιτών.

Να εκδίδει βιβλία ή άλλο έντυπο υλικό με αντικείμενο συναφές με τους ως άνω σκοπούς της εταιρείας.

Να λειτουργεί ιστότοπο (site) για την προβολή των δραστηριοτήτων της εταιρείας.

Να διοργανώνει εκπαιδευτικά / επιμορφωτικά προγράμματα, σεμινάρια, συνέδρια, συμπόσια, ημερίδες, διαλέξεις και κάθε είδους σχετικές δραστηριότητες που αποσκοπούν στην υποστήριξη των σκοπών της εταιρείας.

Να προβαίνει σε ενέργειες για την ανταλλαγή και μεταφορά πληροφόρησης, εμπειριών και τεχνογνωσίας που αφορούν στους στόχους της.

Να παρέχει υπηρεσίες υποστηρικτικού χαρακτήρα που στοχεύουν στην καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού.

Ως πληθυσμοί στόχοι που στηρίζονται από τις δράσεις της οργάνωσης δεν αποκλείονται ημεδαποί εφόσον το επιτρέπει ή/και το επιβάλλει συγκεκριμένη δραστηριότητα.

Η αναφορά των ανωτέρω μέσων είναι ενδεικτική. Με απόφαση του Δ.Σ. είναι δυνατόν να ορίζονται και άλλες μορφές δράσης για την υλοποίηση των σκοπών του Σωματείου.

Άρθρο 4: ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Η διάρκεια της εταιρείας παρατείνεται για δέκα (10) ακόμη έτη.

Ρητά συμφωνείται με το παρόν ότι η διάρκεια της εταιρείας θα παρατείνεται για τρία ακόμη έτη, εάν τριάντα μέρες πριν τη λήξη της κανένας εταίρος δεν ζητήσει με έγγραφο, κοινοποιούμενο σε όλους τους εταίρους με δικαστικό επιμελητή, τη μη συνέχιση της εταιρείας.

Η διάρκεια αυτής αρχίζει από την δημοσίευση του παρόντος στο Γενικό Εμπορικό Μητρώο και λήγει την αντίστοιχη ημέρα του έτους 2035 λαμβανομένης υπόψιν της δυνατότητας παράτασης ως ορίζεται ανωτέρω. Η εταιρεία δύναται να συνεχισθεί και μετά την λήξη του ως άνω χρόνου με κοινή απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών της.

Άρθρο 5: ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΕΤΑΙΡΩΝ

Για την επίτευξη του εταιρικού σκοπού οι εταίροι συμφωνούν να εισφέρουν στην εταιρεία ο καθένας από 100 ευρώ και καθένα από τα μέλη που υπογράφουν το παρόν, κατέβαλλε σήμερα το άνω ποσό.

Άρθρο 6: ΠΟΡΟΙ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Εκτός των ως άνω εισφορών οι πόροι της εταιρείας προέρχονται από: δωρεές και χορηγίες φυσικών και νομικών προσώπων, επιχορηγήσεις και συνεισφορές των εταίρων ή τρίτων, από την Ελλάδα και το εξωτερικό, κληρονομίες ή κληροδοσίες και κάθε άλλη εισφορά τρίτων προσώπων, φυσικών ή νομικών, ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου στην Ελλάδα ή το εξωτερικό, την υλοποίηση προγραμμάτων.

Άρθρο 7: ΛΗΨΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Η Γενική Συνέλευση έχει την ανώτατη εποπτεία της εταιρείας. Για την λήψη αποφάσεων που αφορούν τις εταιρικές υποθέσεις πέραν της τρέχουσας διαχείρισης, απαιτείται ομοφωνία των εταίρων.

Η Τακτική Γενική Συνέλευση συγκαλείται κάθε χρόνο μέσα στο πρώτο ημερολογιακό εξάμηνο, ύστερα από γραπτή πρόσκληση του διαχειριστή πριν από ένα μήνα, η οποία αναγράφει τον τόπο, την ημέρα, την ώρα και τα προς συζήτηση θέματα.

Ο διαχειριστής είναι υποχρεωμένος να συγκαλέσει την συνέλευση εντός 10 εργασίμων ημερών εάν το ζητήσει οποιοσδήποτε άλλος εταίρος. Η πρόσκληση για την συνέλευση είναι έγγραφη και απαιτείται να κοινοποιηθεί στους εταίρους πέντε (5) πλήρεις εργάσιμες ημέρες πριν από την συνέλευση και να καθορίζει και τα προς συζήτηση θέματα.

Η Γενική Συνέλευση (Τακτική ή Έκτακτη) δύναται να διενεργηθεί και μέσω τηλεδιάσκεψης (skype).

Η γενική Συνέλευση αποφασίζει ειδικότερα:

- Τον καθορισμό και την έγκριση του ισολογισμού
- Την τροποποίηση του καταστατικού της εταιρείας
- Την συμμετοχή νέων μελών (με αντίστοιχη τροποποίηση του καταστατικού)
- Την έγκριση του προγραμματισμού και κάθε διαχειριστικής πράξης και δραστηριότητα αυτής
- Την έναρξη/διακοπή των συμβάσεων εργασίας/έργου και την εν γένει ανάθεση εργασιών

Άρθρο 8: ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ – ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ

1. Διαχειριστής και εκπρόσωπος της εταιρείας ορίζεται ο εταίρος Δημήτριος Τσούχλης, ο οποίος θα εκπροσωπεί την εταιρεία, υπογράφοντας κάτω από την εταιρική επωνυμία, έναντι κάθε τρίτου φυσικού ή νομικού προσώπου ή Αρχής, δικαστικά και εξώδικα. Οι πράξεις του διαχειριστή και εκπροσώπου της εταιρείας που ενεργούνται υπό την εταιρική επωνυμία και για λογαριασμό της εταιρείας, την δεσμεύουν εφόσον ευρίσκονται εντός των πλαισίων που καθορίζονται από τον εταιρικό σκοπό.

2. Σε περίπτωση που ο ως άνω διαχειριστής εταίρος αποβιώσει ή κηρυχθεί σε δικαστική συμπαράσταση ή πτωχεύσει, τότε την διαχείριση και εκπροσώπηση της εταιρείας αναλαμβάνουν όλοι οι υπόλοιποι εταίροι συλλογικά, συμπράττοντας δηλαδή και συνυπογράφοντας κάτω από την εταιρική επωνυμία.

3. Σε περίπτωση προσωρινής αδυναμίας του διαχειριστή να ασκήσει τα καθήκοντά του, αυτός αναπληρώνεται από τους υπολοίπους εταίρους ενεργούντες συλλογικά.

4. Ο διαχειριστής, σε περίπτωση κολλήματος, δικαιούται να εξουσιοδοτήσει

άλλον εταίρο ή τρίτο πρόσωπο για την διενέργεια συγκεκριμένων διαχειριστικών ή πράξεων εκπροσώπησης. Η εξουσιοδότηση πρέπει να είναι έγγραφη και δίδεται είτε με συμβολαιογραφικό πληρεξούσιο είτε με ιδιωτικό έγγραφο με βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του διαχειριστή – εκπροσώπου από αρμόδια αρχή.

5. Η Γενική Συνέλευση μπορεί να ανακαλεί τον διαχειριστή και να ορίζει άλλο στην θέση του όταν αυτός υπερβαίνει τις αρμοδιότητες του ή δεν εκτελεί σωστά το έργο που τους ανατίθεται, παρεμποδίζοντας έτσι την λειτουργία της εταιρείας ή την υλοποίηση των στόχων της.

Ειδικά για την τήρηση των βιβλίων, στοιχείων και του Ταμείου της η Γενική Συνέλευση θα ορίζει έναν λογιστή, τον οποίο μπορεί οποτεδήποτε να ανακαλεί άλλως ορίζει ένα μέλος της.

Άρθρο 9: ΘΑΝΑΤΟΣ, ΠΤΩΧΕΥΣΗ, ΘΕΣΗ ΣΕ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΕΤΑΙΡΟΥ

1. Σε περίπτωση που εταίρος αποβιώσει, πτωχεύσει ή τεθεί σε καθεστώς δικαστικής συμπαράστασης, η εταιρεία δεν λύεται αλλά συνεχίζεται μεταξύ των υπολοίπων εταίρων, εφόσον αυτοί είναι τουλάχιστον δύο.

2. Σε περίπτωση που εταίρος πτωχεύσει, η εταιρεία συνεχίζεται μεταξύ των υπολοίπων εταίρων καθώς και των κληρονόμων του.

3. Το ως άνω δικαίωμα εξόδου πρέπει να ασκηθεί με δήλωση του εταίρου που θα κοινοποιηθεί στην εταιρεία και στους υπολοίπους συνεταίρους (και τους κληρονόμους του συνεταίρου που απεβίωσε) εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών μηνών από την ημερομηνία του θανάτου του εταίρου.

Άρθρο 10: ΈΞΟΔΟΣ ΕΤΑΙΡΟΥ – ΕΙΣΟΔΟΣ ΝΕΟΥ ΕΤΑΙΡΟΥ

Έξοδος εταίρου επιτρέπεται εφόσον το κοινοποιήσει εγγράφως ένα μήνα πριν από την αποχώρηση του προς την εταιρεία.

Είσοδος νέου εταίρου επιτρέπεται μόνον με απόφαση των εταίρων η οποία λαμβάνεται ομόφωνα.

Άρθρο 11: ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Η καταγγελία της εταιρείας από οιονδήποτε εταίρο πριν από την πάροδο του χρόνου διάρκειάς της, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 4 όπως αυτό εκάστοτε τροποποιείται, ακόμη και εάν γίνεται με την επίκληση σπουδαίου λόγου, δεν επιφέρει σε καμία περίπτωση την λύση της εταιρείας, αλλά συνεπάγεται την αυτοδίκαιη έξοδο του καταγγέλλοντος εταίρου από την εταιρεία. Η εταιρεία υποχρεούται να καταβάλει στον έτσι εξερχόμενο εταίρο την αρχική αξία της εισφοράς του.

Άρθρο 12: ΛΥΣΗ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

1. Η εταιρεία λύεται:

α) με την πάροδο του χρόνου διάρκειάς της

β) με ομόφωνη απόφαση των εταίρων οποτεδήποτε.

2. Μετά την λύση της εταιρείας ακολουθεί η εκκαθάρισή της. Εκκαθαριστής της εταιρείας ορίζεται αυτός που είναι διαχειριστής και εκπρόσωπός της κατά τον χρόνο της λύσης της.

3. Ο εκκαθαριστής υποχρεούται να προβεί στην απογραφή της εταιρικής

περιουσίας και να καταβάλει στους δανειστές της εταιρείας τις προς αυτούς οφειλές της. Στην συνέχεια υποχρεούται να αποδώσει στους εταίρους τις εισφορές τους και δεν θα γίνει διανομή στα μέλη της απομένουσας μετά την εκκαθάριση περιουσίας αλλά με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης θα διατίθεται σε νομικό πρόσωπο, ομάδα ή κοινωνική δραστηριότητα που έχουν αντίστοιχους με την εταιρεία σκοπούς.

4. Σε περίπτωση θανάτου, πτώχευσης ή δικαστικής απαγόρευσης εταίρου, η εταιρεία δεν λύεται αλλά συνεχίζεται μεταξύ των υπολοίπων.

Άρθρο 13: ΡΥΘΜΙΣΗ ΛΟΙΠΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ

Η εταιρεία δεν είναι κερδοσκοπική και επομένως καμία διανομή κερδών δεν γίνεται προς τα μέλη της είτε κατά τη διάρκεια είτε μετά τη λύση της εταιρείας. Τα τυχόν, πέραν της εισφοράς των εταίρων, καθαρά κέρδη της εταιρείας για κανέναν λόγο δεν διατίθενται μεταξύ των εταίρων αλλά τοποθετούνται για την πραγμάτωση των σκοπών της εταιρείας τόσο κατά τη διάρκεια όσο και κατά τη λύση της εταιρείας. Τα μέλη της ευθύνονται για τα τυχόν χρέη της προς τρίτους, μόνο μέχρι του ποσού της εισφοράς τους.

Είσοδος νέου μέλους γίνεται με κοινή απόφαση όλων των μελών και τροποποίηση του καταστατικού. Οι εταίροι συμμετέχουν ισότιμα σε όλες τις δραστηριότητες της εταιρείας.

Για την επίλυση κάθε διαφοράς μεταξύ των εταίρων που προκύπτει από το παρόν και τις τυχόν τροποποιήσεις του καθώς και για κάθε θέμα ή όρο που δεν προβλέπουν οι διατάξεις του παρόντος καταστατικού, εφαρμόζονται οι διατάξεις του Αστικού Κώδικα.

Για την επίτευξη των σκοπών της η εταιρεία μπορεί να προσλαμβάνει υπαλλήλους και ως υπάλληλος μπορεί να προσληφθεί και ένας από τους εταίρους. Επίσης, η εταιρεία μπορεί να αποζημιώνει τα μέλη της ή το διαχειριστή για συγκεκριμένο έργο που παρείχαν για λογαριασμό της και με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

Το παρόν συντάχθηκε σε έξι όμοια αντίτυπα τα οποία αφού αναγνώστηκαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφηκαν από όλους του συμβαλλόμενους εταίρους, κάθε ένας από αυτούς έλαβε από ένα (εκ των οποίων δύο από αυτά θα κατατεθούν προς δημοσίευση στο βιβλίο εταιρειών του Πρωτοδικείου Χίου κατά το νόμο).

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

1. Karl Kopp



2. Δημήτρης Τσούχλης

